

ZARZĄDZENIE NR XV/2026

Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 w Solcu Kujawskim

z dnia 11.06.2026 roku

w sprawie przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze :głównego księgowego oraz samodzielnego referenta w Szkole Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim

Na podstawie art.11 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
(Dz.U.z 2024r.poz.1135)

Zarządzam co następuje:

§ 1

Ogłaszam konkurs na stanowisko głównego księgowego oraz samodzielnego referenta w Szkole Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim

§ 2

Do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na wyżej wymienione stanowiska, powołuję się Komisję Rekrutacyjną w składzie:

1.Małgorzata Niedzwiedzka	Przewodnicząca Komisji
2.Mariola Malok	Członek komisji
2.Renata Śmigaj	Członek komisji
3.Maciej Dąbkowski	Protokolant

§ 3

Termin Przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej

1.stanowisko głównego księgowego	09.07.2026 r. godz.09.00
2.stanowisko samodzielnego referenta	09. 07.2026r. godz.10.00

§ 4

Informacje o wynikach naboru zostaną udostępnione w BIP oraz na tablicy ogłoszeń Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia

Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 1
w Solcu Kujawskim
Małgorzata Niedzwiedzka

Dyrektor Szkoły
w Solcu Kujawskim
Małgorzata Niedzwiedzka
mgr Małgorzata Niedzwiedzka

DYREKTOR SZKOŁY PODSTAWOWEJ NR 1
W SOLCU KUJAWSKIM

Solec Kujawski, dnia 11 czerwca 2026 r.

**Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim Ogłasza nabór na wolne stanowisko
urzędnicze samodzielnego referenta w Szkole Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim ul. Tartaczna 25**

1. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

- posiadanie obywatelstwa polskiego lub obywatelstwa krajów Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślnie przestępstwo skarbowe,
- posiadanie nieposzlakowanej opinii,
- wykształcenie średnie lub wyższe /preferowane wyższe
- 3 letni staż pracy,
- znajomość regulacji prawnych z zakresu ustaw: o systemie ubezpieczeń społecznych, o systemie oświaty, o pracownikach samorządowych, kodeks postępowania administracyjnego, o ochronie danych osobowych, prawo zamówień publicznych bardzo dobra znajomość obsługi komputera, w tym znajomość pakietu MS Office umiejętność posługiwania się urządzeniami wielofunkcyjnymi,

2. Wymagania dodatkowe:

- preferowane doświadczenie zawodowe w jednostkach publicznych; preferowane doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku
- preferowany co najmniej 5 letni staż pracy
- umiejętność pracy w zespole, dyspozycyjność, rzetelność, odpowiedzialność, obowiązkowość, sumienność, uczciwość, odporność na stres, zdolności organizacyjne, gotowość do stałego podnoszenia swoich kwalifikacji;

3. Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało, w szczególności:

1. Wykonywanie wszystkich spraw dotyczących ZUS
2. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji zakupów i wyposażenia szkoły
3. Prowadzenie ewidencji środków trwałych.
4. Prowadzenie i analizowanie list płac, obliczanie wynagrodzenia chorobowego, prowadzenie kart wynagrodzeń i kart zasiłkowych
5. Przygotowanie, analizowanie, wprowadzanie i wysyłanie sprawozdań GUS

4. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- „list motywacyjny, CV, życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej należy opatrzyć podpisem, numerem telefonu kontaktowego lub e-mailem, a także klauzulą o następującej treści:
„Dobrowolnie wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy, w tym CV i życiorysie (innych niż wymagane przepisami prawa) przez Dyrektora w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko: samodzielnego referenta, w szczególności ułatwiających kontakt. Dane osobowe przekazane przeze mnie są zgodne z prawdą. Zapoznałem (-am) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.”
- kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- kserokopie dokumentów, dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje zawodowe;
- kserokopie zaświadczeń o posiadanych uprawnieniach, kursach i szkoleniach;
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenie potwierdzające wymagany okres stażu pracy;
- oświadczenie potwierdzające obywatelstwo;
- oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystania z pełni praw publicznych;
- oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwo skarbowe;
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy do celów rekrutacyjnych.

5. Warunki pracy:

- pełen etat, (40 godzin tygodniowo)
 - umowa o pracę,
 - praca przy komputerze o charakterze administracyjno-biurowym
- planowane zatrudnienie **od 01.09.2026 r**

- w przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy z możliwością skierowania do odbycia służby przygotowawczej,
- wybrany kandydat zostanie skierowany na badania lekarskie.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Szkole Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim w maju 2026 roku nie przekroczył 6% w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać

w Sekretariacie Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim

**lub pocztą na adres: Szkoła Podstawowa Nr 1 w Solcu Kujawskim
ul. Tartaczna 25,86-050 Solec Kujawski w zamkniętej kopercie A4
oznaczonej czytelnym imieniem i nazwiskiem kandydata z dopiskiem:**

„Konkurs na stanowisko samodzielnego referenta”

Termin składania ofert: do 08 lipca 2026 r. do godz. 15:00.

O zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim.

Inne informacje:

- Podanie szerszego zakresu danych osobowych niż przewidziane w art. 221 k.p. (imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) nieopatrzone klauzulą - oświadczeniem o wyrażeniu zgodny na ich przetwarzanie, spowoduje nierozpoznanie oferty pracy i jego zwrot.
- Oferty niekompletne lub złożone po określonym terminie nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane.
- Oferty odrzucone zostaną odesłane.
- Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

Dyrektor Szkoły
w Solcu Kujawskim
Małgorzata Niedźwiedzka

Dyrektor Szkoły
w Solcu Kujawskim
Małgorzata Niedźwiedzka
mgr Małgorzata Niedźwiedzka

KLAUZULA INFORMACYJNA NA POTRZEBY REKRUTACYJNE

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim informuje, że:

1. **Administratorem** Pani/Pana **danych osobowych** jest Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim. Dane kontaktowe administratora to: Szkoła Podstawowa Nr 1 w Solcu Kujawskim, ul. Tartaczna 25, 86-050 Solec Kujawski, tel. 52-387-1326, e-mail: sekretariat@jedynka.soleckujawski.pl
2. Dane kontaktowe **Inspektora Ochrony Danych Osobowych**, tel. 535325817, e-mail: iodo@informatyksolec.pl
3. Dyrektor będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:
 - 1) przeprowadzić proces rekrutacji - nabór na wolne stanowisko;
 - 2) wypełnić obowiązki prawne ciążące na Dyrektorze, wynikające z przepisów prawa, w szczególności ustawy o pracownikach samorządowych oraz Kodeksu pracy, w tym polegające na upowszechnieniu informacji o wyniku naboru (imienia, nazwiska i miejsca zamieszkania wybranego kandydata) poprzez jej umieszczenie na tablicy informacyjnej oraz opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy;
 - 3) wykonywać umowę, której w wyniku procesu rekrutacyjnego być Pani/Pan stroną lub podejmować działania przed zawarciem umowy;
 - 4) przechowywać Pani/Pana ofertę pracy w bazie rekrutacyjnej Dyrektora przez określony przez Panią/Pana czas i wykorzystywać w kolejnych procesach rekrutacyjnych.
4. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych będzie odpowiednio:
 - 1) niezbędność do realizacji obowiązków i uprawnień wynikających ze stosunku pracy z Panią/Panem, tj. wykonania umowy o pracę oraz podjęcia czynności poprzedzających jej zawarcie (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
 - 2) niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Dyrektorze znajdujące oparcie w przepisach prawa powszechnie obowiązującego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO)
 - 3) Pani/Pana zgoda -w przypadku przetwarzania danych, których przetwarzanie nie znajduje oparcia w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, np. w celu ułatwienia kontaktu oraz przechowywania Pani/Pana oferty pracy w bazie rekrutacyjnej Dyrektora przez określony czas i wykorzystywać ją w kolejnych procesach rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
5. W niektórych sytuacjach Dyrektor ma prawo przekazać dalej Pani/Pana dane innym organom oraz podmiotom, wyłącznie na podstawie przepisów prawa albo jeżeli będzie to konieczne celem realizacji procesu rekrutacyjnego. Dyrektor może przekazywać Pana/Pani dane wyłącznie n/w grupom:
 - 1) osobom przez siebie upoważnionym - pracownikom Szkoły Podstawowej Nr 1 w Solcu Kujawskim, którzy muszą mieć dostęp do danych, aby wykonywać swoje

2) podmiotom przetwarzającym - którym Dyrektor zleci czynności wymagające przetwarzania danych,

3) innym odbiorcom danych - np. operatorowi pocztowemu, ubezpieczycielom itp.

6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas określony przepisami prawa, w tym w przypadku niewybranych kandydatów, spełniających warunki formalne, oferty przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, stosownie do treści art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz protokole z przebiegu procesu rekrutacyjnego, zaś w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych do czasu jej cofnięcia.

7. Ma Pani/Pan prawo do:

- żądania udostępniania swoich danych osobowych,
- ich sprostowania,
- ich usunięcia,
- ograniczenia przetwarzania,
- przenoszenia danych osobowych,
- cofnięcia zgody na przetwarzania danych osobowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem,
- wniesienia skargi do organu nadzoru, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem ustawowym, warunkiem rozpatrzenia Pani/Pana ofert pracy. W przypadku niepodania danych osobowych objętych art. 221 k.p., takich jak: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, Pani/Pana oferta pracy zostanie odrzucona.

9. Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały automatycznemu przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 w Solcu Kujawskim

Małgorzata Niedźwiedzka

Dyrektor Szkoły
w Solcu Kujawskim
Małgorzata Niedźwiedzka
mgr Małgorzata Niedźwiedzka

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł
zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców
oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych.....

(miejsce i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)